

Efternamn, tilltalsnamn		Personnummer
Av landstinget tilldelad vårdgivarkod	Telefon	E-postadress
Adress		Postnummer   Ort

Min rätt till ersättning enligt lagen är reglerad <input type="checkbox"/> i samverkansavtal	<input type="checkbox"/> enligt övergångsbestämmelser till lagen om ersättning för sjukgymnastik
---	---

**Verksamheten**

Vilken arvodeskategori gäller för verksamheten	
<input type="checkbox"/> Arvodeskategori A	<input type="checkbox"/> Arvodeskategori B
Nuvarande omfattning av min verksamhet	
Jag arbetar idag	
<input type="checkbox"/> heltid	<input type="checkbox"/> deltid, omfattning _____ %
<input type="checkbox"/> Jag är inte aktiv	
Om verksamheten inte drivs på heltid, ange skäl till det:	
_____	
_____	
_____	
Verksamheten ska tidigast överlåtas:	
Min verksamhet som ska överlåtas består av följande	
Antal patientbesök/år ca _____	
<input type="checkbox"/> Inventarier och utrustning enligt bilaga nr _____	
<input type="checkbox"/> Fastighet	<input type="checkbox"/> Bostadsrätt <input type="checkbox"/> Hyreslokal
Verksamhetsadress: _____	
<input type="checkbox"/> Avtal med leverantörer etc enligt bilaga nr _____	Finns det möjlighet för den övertagande vårdgivaren att bedriva verksamheten i samma lokal?
<input type="checkbox"/> Övrigt enligt bilaga nr _____	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
<input type="checkbox"/> I verksamheten finns följande anställningar, se bilaga _____ <sup>1</sup>	
Vem kan lämna närmare upplysningar om verksamheten till eventuella intressenter under en ansökningsinbjudan?	
_____	
_____	
Övriga upplysningar	
_____	
_____	

Härmed anmäler jag min avsikt att

- överlåta min verksamhet,
- säga upp min rätt till ersättning enligt lagen om ersättning för sjukgymnastik, och
- möjliggöra för annan sjukgymnast att ingå samverkansavtal med landstinget.

Datum/ort \_\_\_\_\_

Underskrift \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> En kommande överlåtelse kan vara att betrakta som en verksamhetsövergång. De viktigaste reglerna om verksamhetsövergång finns i 6 b § lagen om anställningsskydd (LAS) och i 28 § medbestämmandelagen (MBL). De arbetsrättsliga regler som gäller vid övergång av verksamhet är tvingande till förmån för arbetstagarna.

**Blanketten skickas till: Jim Moritz, Region Norrbotten, Ekonomi och Planeringsavdelningen  
971 89 Luleå**